

OCSmaterials ESG 성과 (2024년)

(주)옥스머티리얼즈는 인천에 단일 사업장을 운영하고 있습니다. 본 ESG 성과 데이터는 당사 사업장 전 범위(사무실 및 연구소, 공장 포함)를 대상으로 하며, 보고 범위는 100%입니다.

| 환경

구분	단위	2023	2024
온실가스 배출량(Scope 1, 2)	tCO ₂ eq	18	31
직접 온실가스 배출량(Scope1)	tCO ₂ eq	2	5
간접 온실가스 배출량(Scope2)	tCO ₂ eq	16	27
온실가스 배출량 집약도(Scope 1, 2)	tCO ₂ eq/매출(백만원)	1.1	0.5
에너지 사용량 ¹⁾	GJ	159	283
에너지 사용량 집약도	GJ/매출(백만원)	9.9	4.2
용수 사용량 ²⁾	m ³	122	173
용수 사용량 집약도	m ³ /매출(백만원)	7.6	2.5
폐기물 배출량 ³⁾	kg	125	438
폐기물 배출량 집약도	kg/매출(백만원)	7.8	6.4

1) 전력, 법인차량 휘발류 사용량

2) 공장과 사무실의 용수를 일반 상수도를 통해 공급받고 있으며, 공업용수나 지하수 등 기타 취수원은 사용하지 않음

3) 일반 폐기물 - 지자체 종량제 봉투를 사용하여 수거 및 배출함

| 사회

구분	단위	2023	2024
총 임직원수	명	14	17
남성 임직원수	명	10	12
여성 임직원수	명	4	5
여성 임직원 비율	%	28.6	29.4
커리어 매니지먼트 교육	인당 교육시간	18.4	17.1
차별 및 괴롭힘 교육 ¹⁾	교육 이수율(%)	100	100
정보보안 교육 ²⁾	교육 이수율(%)	100	100
안전교육 ³⁾	인당 교육시간	10.6	12.7
임직원 복리후생	인당 복리후생비(백만원)	3.2	3.6
총 근로시간 ⁴⁾	시간	23,982	31,482
재해율 ⁵⁾	%	0.0	0.0
도수율 ⁶⁾	%	0.0	0.0
근로손실재해율(LTIR) ⁷⁾	건/20만 근로시간	0.0	0.0

1) 성희롱 예방교육, 장애인 인식 개선교육. 교육 이수율: 차별 및 괴롭힘 교육을 이수한 임직원 수 ÷ 총 임직원 수

2) 개인정보 취급자 교육. 교육 이수율: 교육 이수자 수 ÷ 개인정보 취급자 교육 대상자 수

3) 총 안전교육 시간 ÷ 총 임직원 수

4) 기본 근로시간 외 고정연장 근로시간 포함. 휴가일수 제외

5) 재해자수(근로복지공단 승인 기준) ÷ 산재보험적용근로자수 × 100

6) 재해건수 ÷ 총 근로시간 × 1,000,000

7) LTIR (Lost-Time Injury Rate) = 근로손실재해 건수 × 총 근로시간 × 200,000

| 지배구조

구분	단위	2023	2024
임직원 윤리 서약 참여율 ¹⁾	%	미시행	100

1) 윤리 서약서에 서명한 임직원 수 ÷ 총 임직원 수